

## ประกาศ

บค. 066 / 2565

### เรื่อง นโยบายด้านความรับผิดชอบต่อทางสังคม (Corporate Social Responsibilities: CSR)

บริษัท มิชิ ไชมิช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มีนโยบายดำเนินธุรกิจด้วยความรับผิดชอบต่อทางสังคม โดยยึดหลักการดำเนินธุรกิจที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ มีจริยธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และผลประโยชน์ของผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ทั้ง ลูกค้า พนักงาน คู่ค้า ผู้ถือหุ้น เจ้าหนี้ คู่แข่ง ภาครัฐ ชุมชน/สังคม และสิ่งแวดล้อม อีกทั้งได้มีการสื่อสารให้บุคคลในองค์กร รวมถึงซัพพลายเออร์ และคู่ค้าที่สำคัญของบริษัท ได้รับทราบเพื่อปฏิบัติตาม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

- 1) บริษัทฯ มุ่งเน้นการทำธุรกิจอย่างเป็นธรรม โดยไม่มีนโยบายที่จะกระทำการใดอันเป็นการได้มาซึ่งการได้เปรียบคู่แข่งในการทำธุรกิจโดยมิชอบ รวมถึงทำลายชื่อเสียงของคู่แข่งทางการค้าด้วยการกล่าวหาในทางร้ายโดยไม่มูลความจริง เพื่อให้ได้เปรียบคู่แข่งที่ดำเนินธุรกิจลักษณะเดียวกัน
- 2) บริษัทฯ มีการบริหารจัดการบนพื้นฐานความโปร่งใส มีจริยธรรม ยึดมั่นในหลักการการกำกับดูแลกิจการ และปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
- 3) บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี และไม่ว่าจ้างเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 18 ปี ทำงานในงานที่มีอันตรายต่อสุขภาพและความปลอดภัย
- 4) บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้อง หรือให้การสนับสนุนการใช้แรงงานที่เกิดจากการบังคับ หรือไม่สมัครใจ
- 5) บริษัทฯ จะจัดสภาพแวดล้อมในการทำงานให้กับพนักงาน ให้มีความปลอดภัย และถูกสุขลักษณะ มีขั้นตอนในการป้องกันอุบัติเหตุ และการบาดเจ็บ หรือเป็นภัยต่อสุขภาพที่เกิดจาก หรือเกี่ยวกับการทำงาน
- 6) บริษัทฯ จะเคารพในสิทธิของพนักงานทุกคนที่จะรวมกลุ่มเป็นองค์กร โดยปฏิบัติตามแนวทางของกฎหมาย และข้อกำหนดด้านสิทธิมนุษยชน
- 7) บริษัทฯ จะไม่สนับสนุนการกีดกัน หรือเลือกปฏิบัติใดๆ ด้วยเหตุผลด้านเชื้อชาติ, ชนชั้นวรรณะ, สัญชาติ, ศาสนา, ความสนใจ, เพศ, ความพิการ, ความชองเกี่ยวทางการเมือง หรืออายุ
- 8) บริษัทฯ จะไม่เกี่ยวข้องหรือสนับสนุนการใช้บทลงโทษทางร่างกาย การข่มขู่ คุกคามทางกายและใจ หรือการใช้วาจาที่รุนแรง
- 9) บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง และมาตรฐานอุตสาหกรรมในเรื่องชั่วโมงทำงานปกติ วันหยุดประจำสัปดาห์ และชั่วโมงการทำงานล่วงเวลา
- 10) บริษัทฯ ยึดมั่นในการจ่ายค่าแรงให้พนักงานโดยคำนึงทักษะ ความรู้ความสามารถและผลงานของพนักงาน ตลอดจนให้สอดคล้องกับกฎหมายแรงงาน เพื่อตอบสนองความต้องการพื้นฐานของพนักงานได้อย่างเพียงพอ

11) บริษัทฯ ห้ามพนักงานกระทำการล่วงละเมิดทางเพศต่อกัน ไม่ว่าจะเป็นการแสดงออกด้วยคำพูด ท่าทาง หรือสัมผัสทางกาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งการกระทำต่อพนักงานหญิงและเด็ก

12) บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะถือปฏิบัติให้สอดคล้องตามข้อกำหนดในมาตรฐานฉบับนี้ รวมถึงกฎหมาย แห่งชาติ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ข้อกำหนดอื่นๆของบริษัทฯ และให้ความเคารพต่อบทบัญญัติสากล รวมถึงสิทธิมนุษยชน

13) บริษัทฯ จะปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดอื่น ๆ ด้านสิ่งแวดล้อมที่บริษัทฯ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด เพื่อควบคุมผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม รวมถึงทบทวนแผนการทำงานต่าง ๆ ด้าน สิ่งแวดล้อมเป็นประจำทุกปี เพื่อพัฒนาระบบการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง

14) บริษัทฯ ให้ความสำคัญกับกิจกรรมเพื่อชุมชนและสังคมอย่างต่อเนื่องควบคู่ไปกับการดำเนิน ธุรกิจ ภายใต้ความรับผิดชอบต่อชุมชนและสังคมโดยรวม

15) บริษัทฯ มีนโยบายในการดำเนินการให้ลูกค้าได้รับข้อมูลเกี่ยวกับสินค้าและบริการของบริษัทที่ ถูกต้อง ไม่บิดเบือน คลุมเครือ หรือโฆษณาเกินจริง เพื่อให้ลูกค้ามีข้อมูลที่ถูกต้องและเพียงพอในการ ตัดสินใจ

16) บริษัทฯ มีนโยบายในการรักษาความลับของข้อมูลของบริษัทฯ รวมถึงข้อมูลพนักงาน คู่ค้า และ ลูกค้า โดยไม่เปิดเผยให้แก่บุคคลภายนอกใดๆ เว้นแต่ได้รับความยินยอมจากลูกค้า หรือเจ้าของข้อมูลส่วน บุคคลนั้นๆ

17) บริษัทฯ จะเผยแพร่สื่อสารให้พนักงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้องได้เข้าใจ และเปิดโอกาสให้ ผู้เกี่ยวข้องสามารถทวนสอบแนวปฏิบัติได้

18) บริษัทฯ จะทบทวนความเพียงพอ ความเหมาะสม และความมีประสิทธิภาพของนโยบายของบริษัท รวมถึง ระเบียบปฏิบัติและผลการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสม

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

x



(คุณมานะ วงศ์จินดาเวศย์)

ประธานบริษัท

## ประกาศ

บค. 063 / 2565

### นโยบายสิทธิมนุษยชน (Human Rights Policy)

บริษัท มิชิ ไซมิช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด มีแนวทางในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรมยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่ม ในการคุ้มครองด้านสิทธิมนุษยชน บริษัทได้ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับตามมาตรฐานทั้งในระดับประเทศและสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชนอย่างเคร่งครัด โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสนับสนุนและปฏิบัติตามข้อตกลงปฏิญญาสากลว่าด้วยสิทธิมนุษยชน (United Nations Universal Declaration of Human Rights: UNDHR) และปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงานขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (The International Labor Organization (ILO) Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work) ทำให้มั่นใจได้ว่าการดำเนินธุรกิจของบริษัทปลอดจากการละเมิดสิทธิมนุษยชน จึงเห็นสมควรให้กำหนดนโยบายและแนวปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนขึ้นเพื่อป้องกันการละเมิดสิทธิมนุษยชนในทุกกิจกรรมทางธุรกิจของบริษัท รวมถึงห่วงโซ่อุปทานและคู่ค้าทางธุรกิจ

#### นิยามคำศัพท์

สิทธิมนุษยชน (Human Rights) หมายถึง สิทธิขั้นพื้นฐานที่มนุษย์ทุกคนได้รับการรับรองหรือคุ้มครองให้ไม่ถูกเลือกปฏิบัติเพียงเพราะความแตกต่างทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด ตามกฎหมายของแต่ละประเทศ และตามสนธิสัญญาที่แต่ละประเทศมีพันธกรณีจะต้องปฏิบัติตาม

#### แนวทางปฏิบัติ

1. ให้ความเคารพต่อสิทธิมนุษยชน ปฏิบัติต่อกันด้วยความเคารพ ให้เกียรติซึ่งกันและกัน และปฏิบัติต่อกันอย่างเท่าเทียม โดยไม่แบ่งแยกความแตกต่างในทางกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา เพศ ภาษา อายุ สีผิว การศึกษา สถานะทางสังคมหรือเรื่องอื่นใด
2. ใช้ความระมัดระวังในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อป้องกันความเสี่ยงที่จะเกิด การละเมิดสิทธิมนุษยชน ในการดำเนิน สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน
3. สนับสนุนส่งเสริมดำเนินการเพื่อคุ้มครองสิทธิมนุษยชน ไม่ยอมรับการใช้แรงงานเด็กอย่างผิดกฎหมายไม่ให้บุคคลใดถูกหลอกลวง บังคับใช้แรงงานเป็นทาสหรือบังคับให้กระทำการอันมิชอบทุกรูปแบบ

4. สื่อสาร เผยแพร่ ให้ความรู้ ทำความเข้าใจ กำหนดแนวทาง และให้การสนับสนุนอื่นใด แก่ผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่ คุณค่าของธุรกิจ (Business Value Chain) ผู้ส่งมอบสินค้าและบริการ (Supplier) ผู้รับเหมา (Contractor) ตลอดจนผู้ร่วมธุรกิจ (Joint Venture) เพื่อให้มีส่วนร่วมในการดำเนินธุรกิจอย่างมีคุณธรรม เคารพต่อสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติต่อทุกคนตามหลักสิทธิมนุษยชนตามแนวนโยบายนี้

5. พัฒนาและดำเนินกระบวนการจัดการด้านสิทธิมนุษยชนอย่างต่อเนื่อง เพื่อที่จะระบุประเด็นและประเมินความเสี่ยงและผลกระทบด้านการละเมิดสิทธิมนุษยชน วางแผน กำหนดแนวทางการแก้ไขและป้องกันปัญหาการละเมิดสิทธิมนุษยชน ให้สอดคล้องตามแนวทางการจัดการความเสี่ยงขององค์กร

6. สอดส่องดูแลเรื่องการเคารพสิทธิมนุษยชน ไม่ละเลยหรือเพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายละเมิดสิทธิมนุษยชนที่เกี่ยวข้องกับบริษัทฯ ต้องรายงาน ให้ผู้บังคับบัญชาทราบหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดให้

7. บริษัทฯ จะให้ความสำคัญและคุ้มครองบุคคลที่แจ้งเรื่องการละเมิดสิทธิมนุษยชน ที่เกี่ยวข้องกับบริษัท มิชิ ไซมิช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด โดยใช้มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ให้ความร่วมมือในการรายงานการละเมิดสิทธิมนุษยชน ตามที่บริษัทฯ กำหนดไว้

8. บริษัทฯ มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นต่อการเคารพสิทธิมนุษยชนตามนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนนี้

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

×



(คุณมานะ วงศ์จินดาเวศย์)

ประธานบริษัท

## ประกาศ

บค. 065 / 2565

### นโยบายต่อต้านคอร์รัปชันและสินบน (Anti-Bribery Policy)

บริษัทฯ จึงได้กำหนดมาตรการในการกำกับดูแลการประกอบกิจการดังต่อไปนี้ เพื่อเป็นการป้องกันและเป็นการกำกับดูแลเพื่อเป็นไปตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันของบริษัทฯ

1) กรรมการบริษัทและรวมถึงพนักงานของบริษัททุกคนจะต้องปฏิบัติตามและให้การสนับสนุนการปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด

2) ในการจัดซื้อ จัดจ้าง ต้องดำเนินการผ่านขั้นตอนตามระเบียบของบริษัท มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

3) พนักงานไม่พึงละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำหรือพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันหรือส่อไปในทางทุจริตและคอร์รัปชันที่มีผลเกี่ยวข้องกับบริษัท โดยทั้งทางตรงหรือทางอ้อม พนักงานต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

4) หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษาผู้บังคับบัญชาหรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

5) บริษัทฯ ได้จัดให้มีการอบรมแนะนำให้แก่พนักงานทุกระดับและรวมถึงกรรมการบริษัทถึงนโยบายต่อต้านการคอร์รัปชันเป็นประจำ เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจและเน้นย้ำให้ทุกคนตระหนักถึงความสำคัญและปฏิบัติตามนโยบายดังกล่าวอย่างเคร่งครัด

6) บริษัท มุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่าการทุจริต คอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ไม่ว่าจะเป็นการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565

\*



(คุณมานะ วงศ์จินดาเวศย์)

ประธานบริษัท

## ประกาศ

บค. 064 / 2565

### นโยบายสิ่งแวดล้อม และพลังงาน (Environment and Energy Policy)

บริษัท มิชิ ไซมิช อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด ประกอบกิจการผลิตเครื่องประดับ เพื่อการส่งออก มีความมุ่งมั่นที่จะนำระบบการบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน มาประยุกต์ใช้ในทุกกิจกรรมภายในองค์กร รวมถึงคู่ค้าในโซ่อุปทาน โดยให้เห็นถึงความสำคัญในการจัดการด้านสิ่งแวดล้อม และการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อลดผลกระทบต่อชุมชน รวมถึงการปล่อยก๊าซเรือนกระจกออกสู่ชั้นบรรยากาศของโลก ทางบริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายสิ่งแวดล้อมและพลังงานดังต่อไปนี้

1. มุ่งมั่นในการรักษาสิ่งแวดล้อม รวมถึงการป้องกันมลพิษและปรับปรุงสภาพแวดล้อมในสถานที่ทำงานของบริษัทฯ ให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีโดยการใช้ทรัพยากรและพลังงานอย่างมีประสิทธิภาพ
2. ปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับและข้อกำหนดอื่นๆ ด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงาน ที่บริษัทฯ เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
3. ทบทวนผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานที่เกิดขึ้นจากทุกกิจกรรม เพื่อลดของเสีย ลดปริมาณการใช้ทรัพยากรที่เกินความจำเป็น พร้อมทั้งหาแนวทางการนำกลับมาใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ โดยใช้หลัก 3Rs
4. ทำการสื่อสาร ฝึกอบรม และสร้างความตระหนักแก่พนักงาน รวมถึงคู่ค้าอย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ เป้าหมาย ในการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงานที่กำหนดไว้
5. ติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลดำเนินการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้สอดคล้องตามข้อกำหนดของกฎหมาย และข้อกำหนดอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

บริษัทฯ ยินดีเปิดเผยนโยบายการจัดการด้านสิ่งแวดล้อมและพลังงานนี้ต่อสาธารณชนและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาระบบการจัดการสิ่งแวดล้อมและพลังงานอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 24 พฤศจิกายน พ.ศ. 2565



(คุณมานะ วงศ์จินดาเวศย์)

ประธานบริษัท



**MIKI SIAMESE INTERNATIONAL CO.,LTD**

37 Soi Sukhapiban 2 Soi 31, Kwang Dokmai, Khet Prawes, Bangkok 10250 Thailand

Tel : (+662)7270170 Fax : (+662)7270173.(+662)7270175 Email : mktg@mikisiamese.com

15 October 2021

Dear Sir/Madam,

RE : RESPONSIBLE SOURCING POLICY

We at Miki Siamese International Co., Ltd is committed to the Responsible Jewellery Council (RJC) standard on responsible sourcing for Platinum Group Metals (PGMs), Gold, Silver, and for Tungsten, Tantalum and Tin (3Ts). We confirm that all the precious metals used in our manufacturing process are responsibly sourced and conflict-free. To fully comply with this, we believe responsible gold and silver must include suppliers to ensure that responsible practices are addressed at every point in the supply chain.

We kindly ask our suppliers for information on the origin of gold and silver supplied to us and to fill in our Supplier Information form. Thank you very much for your time.

Best Regards,

Mr. Mana Wongchindawest

President